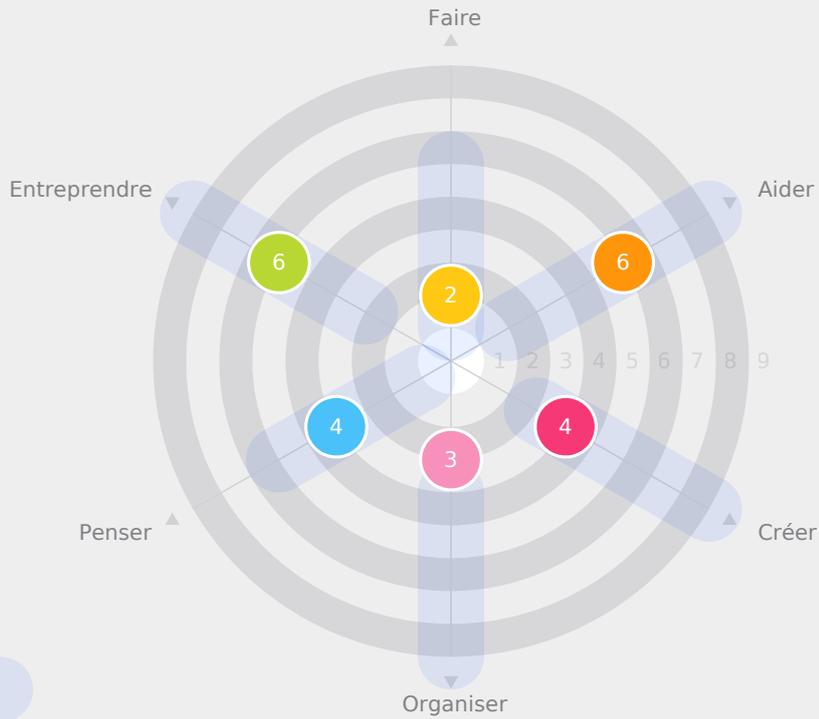




Wannabee

RAPPORT POUR
Monsieur Martin Muster

Mené le: **11.07.2019**



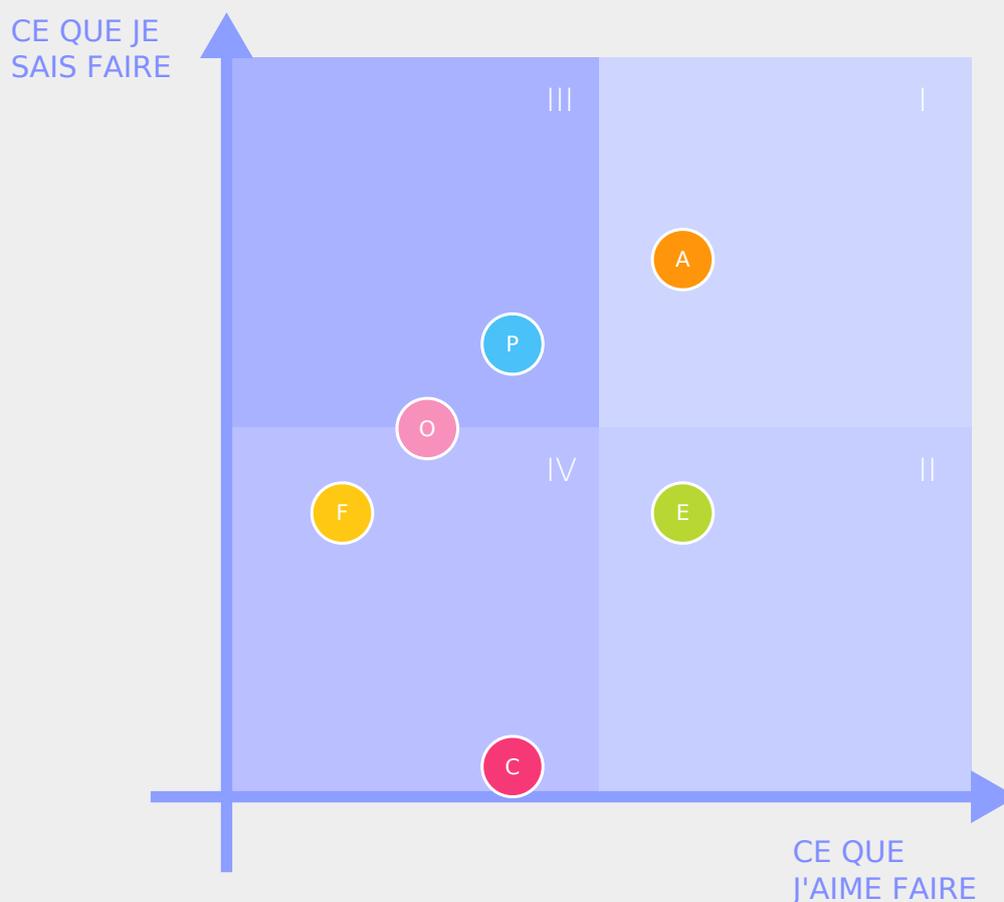
Zone cible

Niveau d'exigence: 17 Economie / Administration

Votre code d'intérêts personnalisé

E A P

	F	A	C	O	P	E
vouloir ▶	2	6	4	3	4	6
	Faire	Aider	Créer	Organiser	Penser	Entreprendre
pouvoir ▶						
	Artisanat / Technique orienté pratique, endurant sur le plan physique, habile au niveau technique, aimant la nature, robuste, concret, terre-à-terre	Education / Social sociable, disposé à aider, compréhensif, coopératif, amical, social, empathique, conciliant, bienveillant, patient	Art / Graphisme créatif, ouvert, imaginatif, ayant de la fantaisie, innovant, non-conventionnel, expressif, intéressé aux domaines culturels, ayant plein de bonnes idées	Gestion / Administration bien organisé, bien-pensant, minutieux, méthodique, systématique, orienté aux détails, fiable	Recherche / Science avide de savoir, logique dans la façon de penser, analytique, intellectuel	Entrepreneuriat / Conduite ambitieux, communicatif, courageux, orienté vente, entrepreneur, convainquant, capable de s'imposer



* Pour faciliter la lecture du présent rapport, le masculin générique est utilisé pour désigner les deux sexes dans la typologie des profils d'intérêt.

Le graphique ci-dessus vous donnera des indications quant à la façon dont vous seriez enclin à effectuer certaines activités. La position des marqueurs sur le graphique indique à quel point le contenu et les exigences des tâches sont importants pour votre développement professionnel. Voici une brève description de chaque quadrant:

[I] Je peux et je veux (↑↑)

Les valeurs dans ce quadrant sont importants pour votre développement professionnel. Ils décrivent des activités qui vous motivent et pour lesquelles vous vous attribuez les compétences nécessaires. Si les trois lettres de votre code d'intérêt se trouvent dans ce segment, les recommandations d'emploi (dernière page du rapport) devraient particulièrement bien vous correspondre.

[II] Je ne peux pas, mais je voudrais (↓↑)

Les valeurs dans ce quadrant indiquent les activités que vous aimeriez effectuer, mais pour lesquelles vous n'avez pas (encore) les compétences nécessaires. Dans ce contexte, vous pourriez réfléchir aux possibilités d'acquérir et de développer ces compétences, ou de les acquérir dans un environnement propice à leur développement.

[III] Je peux, mais je ne veux pas (↑↓)

Les scores dans ce quadrant correspondent à des activités que vous maîtrisez, mais qui ne vous intéressent pas (ou plus). Vous pourriez réfléchir à la possibilité d'augmenter votre intérêt à les effectuer en assumant par exemple une fonction dirigeante ou en endossant plus de responsabilités dans le cadre du domaine d'activité en question.

[IV] Je ne peux pas et je ne veux pas (↓↓)

Les valeurs situées dans ce quadrant indiquent des activités pour lesquelles vous ne semblez avoir ni de l'intérêt, ni de compétences ou de capacités particulières. Les domaines et activités professionnels associés (dernière page du rapport) seraient donc plutôt à éviter, car ils sont probablement le moins susceptibles de correspondre à vos capacités et à vos intérêts.

Les Artisans



7%

Rang en pourcent

FAIRE

Vous vous sentez peu motivé(e) par des tâches manuelles ou dans un environnement où il s'agirait de manipuler et d'utiliser des objets, des outils, des machines ou travailler avec des animaux. Vos intérêts professionnels ne se rapportent pas sur le maniement de différentes matières (bois, métal, verre, etc.), d'appareils, d'installations ou de machines. Dans le cadre de votre activité professionnelle, votre priorité n'est pas de pouvoir régler des problèmes très concrets, tangibles ou d'éventuellement passer du temps à l'extérieur. Une tâche qui implique l'utilisation de force physique, de coordination ou d'habileté manuelle vous intéresse très peu. Vous êtes peu attiré(e) par des activités techniques, artisanales, mécaniques, agricoles ou forestières. Ce qui pourrait mieux vous convenir sont des tâches qui impliquent l'échange ou la collaboration avec d'autres personnes.

Les Bienfaiteurs



69%

Rang en pourcent

AIDER

Vous préférez plutôt aider ou soutenir d'autres personnes que vous occuper d'animaux, utiliser des machines ou travailler avec des outils par exemple. Dans votre activité professionnelle il est important pour vous d'avoir la possibilité d'échanger avec d'autres, d'enseigner aux autres, de les former ou de prendre soin d'eux. Vous vous voyez certainement dans un rôle de conseiller(e), dans un environnement professionnel social, pédagogique ou éducatif. Résoudre des problèmes techniques, mathématiques et scientifiques sont des tâches moins susceptibles de vous intéresser que de résoudre des problèmes sociaux et sociétaux. Vous ressentez une certaine satisfaction lorsque vous pouvez «donner» quelque chose ou rendre service. Vos valeurs et convictions éthiques et sociales influencent probablement votre choix de carrière.

Les Créateurs



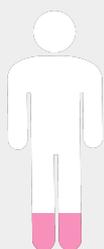
31%

Rang en pourcent

CRÉER

Vous éprouvez peu de plaisir à effectuer des tâches qui consistent à travailler avec des formes, des couleurs ou des motifs. Vous êtes capable de travailler dans un environnement professionnel non structuré, mais vous appréciez pouvoir vous référer à des règles et à des instructions claires. Parfois, vous pouvez apprécier de décorer ou embellir des objets/lieux, mais vous ne vous enthousiasmez que dans une mesure limitée pour des tâches créatives, musicales ou littéraires. Le besoin de vous exprimer par des moyens artistiques comme la danse, la musique ou la littérature n'est pas très fort. Il n'est pas primordial pour vous de poursuivre une activité professionnelle dans laquelle vous pouvez travailler de façon autonome et présenter vos idées créatives. Vous vous sentez probablement plus à l'aise dans un environnement structuré qui vous permet d'effectuer des tâches clairement définies.

Les Organiseurs



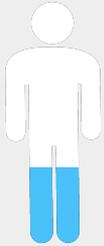
16%

Rang en pourcent

ORGANISER

Vous ne voyez pas d'aspect positif à devoir effectuer des tâches routinières et répétitives. Vous préférez généralement le changement au statu quo. Vous ne souhaitez pas être obligé(e) à investir beaucoup de temps à traiter des données d'une manière très structurée et régulière. Les domaines de la gestion ou l'administration systématique de l'information sont sans doute moins appropriées pour vous car vous préférez travailler dans un environnement peu structuré et le moins réglementé possible. Il n'est donc pas particulièrement important pour vous d'être bien organisé. Vous avez besoin d'une certaine liberté créative pour éprouver un sentiment d'accomplissement professionnel. Vous vous sentez plus à l'aise dans une entreprise/organisation qui n'est pas fortement dominée par des exigences formelles.

Les Chercheurs



31%

Rang en pourcent

PENSER

Vous ne vous sentez pas particulièrement attiré(e) par les activités qui consistent à travailler avec des idées ou des pensées et qui nécessitent beaucoup de réflexion et d'analyse. Vous pouvez être réticent(e) à entreprendre des tâches qui vous obligent à recueillir/examiner des faits et à résoudre des problèmes par la pensée. Votre besoin de résoudre des tâches intellectuellement exigeantes (par exemple, scientifiques, mathématiques ou médicales) est plutôt faible. Vous n'appréciez que partiellement saisir, sur un plan scientifique, des interrelations entre des objets/événements et d'analyser ou d'observer certains faits. Des activités dans le domaine de la vente, du marketing ou du leadership vous correspondent probablement davantage.

Les Entrepreneurs



69%

Rang en pourcent

ENTREPRENDRE

Vous appréciez influencer d'autres personnes ou les convaincre d'idées spécifiques. Vous aimez initier des projets, diriger des personnes et prendre des décisions. Vous vous imaginez facilement dans une position qui vise, entre autres, à atteindre un succès social, politique et / ou économique. Vous devriez vous sentir à l'aise dans un environnement professionnel qui vous permet d'endosser un rôle de leader, d'entrepreneur ou de négociateur de contrats. Cela ne vous dérange pas de vendre vos qualités, des produits ou des services. Vous vous sentez probablement moins attiré(e) par les tâches analytiques, les approches scientifiques rigoureuses et favorisez l'observation attentive d'événements ou de phénomènes spécifiques.

Professions appropriées

Sur la base des résultats obtenus, veuillez trouver ci-dessous une liste d'exemples de professions typiques pour votre profil d'intérêts, ainsi qu'une liste d'exemples de professions moins appropriées.

Professions les plus appropriées

- Analyste informatique
- Antiquaire
- Conseiller/ère de vente automobiles
- Courtier
- Entrepreneur de pompes funèbres
- Libraire
- Maire
- Ministre
- Négociateur

Professions moins appropriées

- Facteur d'instruments de musique
- Termineur/euse en habillage horloger
- Tonnelier/ère
- Tailleur/euse de pierre
- Monteur/trice de véhicules
- Plâtrier, constructeur/trice de cloisons sèches
- Peintre industriel
- Sellier/ère