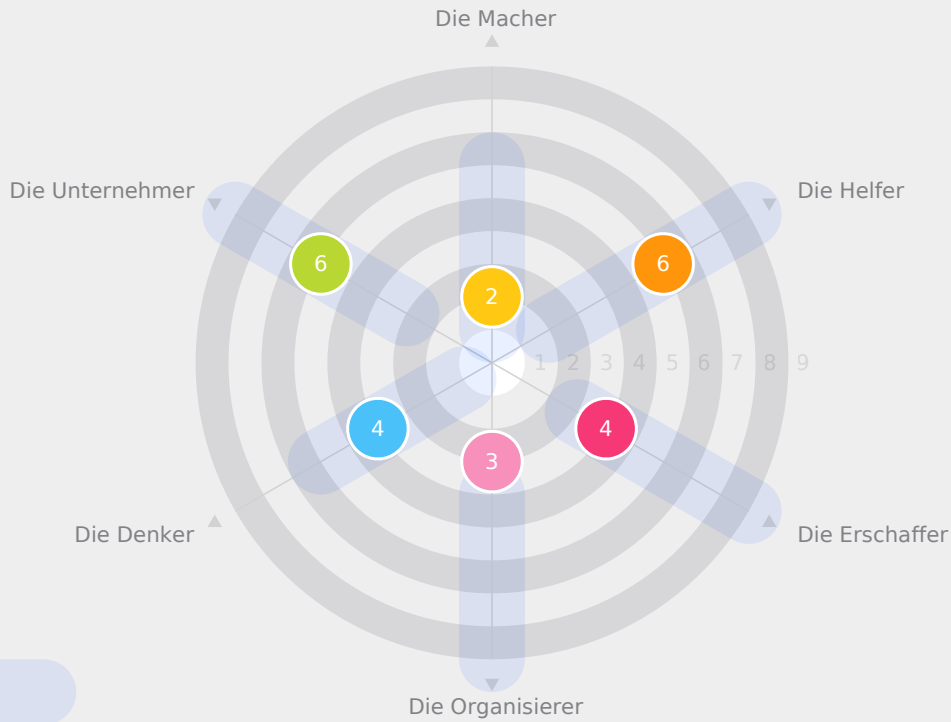




Wannabee

ERGEBNISBERICHT FÜR
Herr Martin Muster

Durchgeführt am: **11.07.2019**

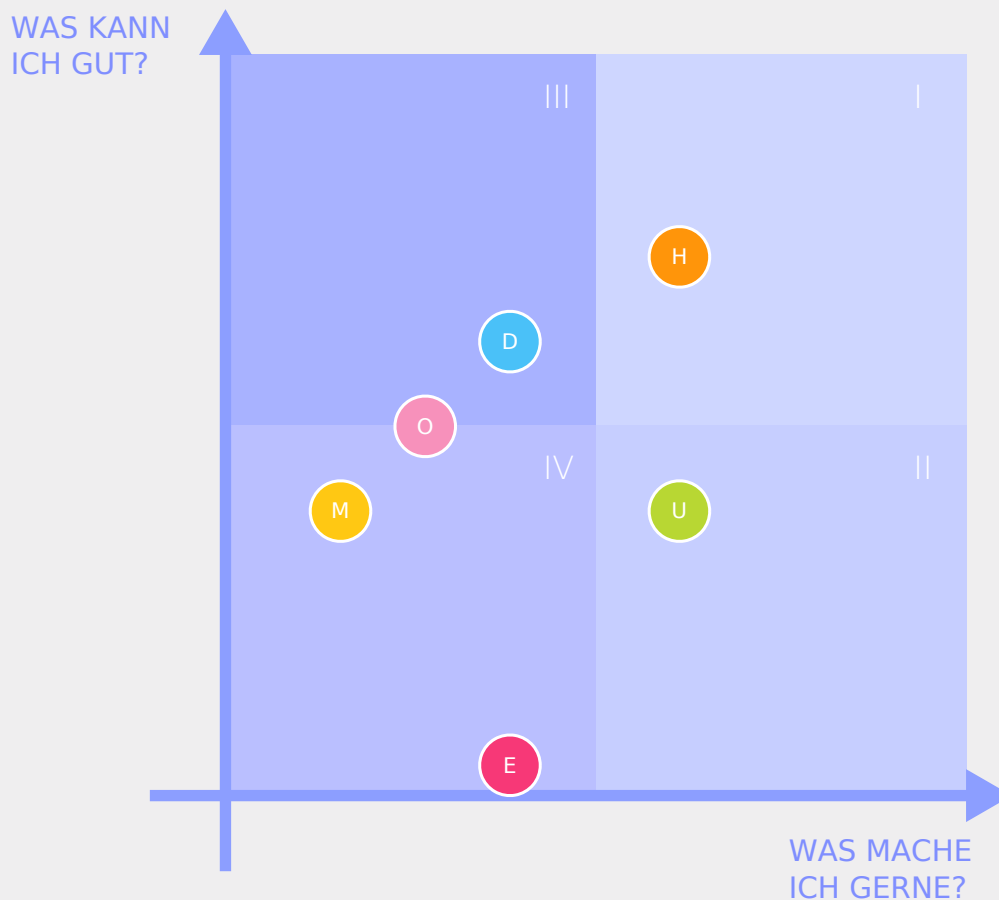


Erwartungsbereich
Anforderungsprofil: 17 Wirtschaft/Verwaltung

Ihr persönlicher Interessen-Code

U H D

	M	H	E	O	D	U
wollen ▶	2	6	4	3	4	6
	Die Macher	Die Helfer	Die Erschaffer	Die Organisierer	Die Denker	Die Unternehmer
können ▶	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Handwerk / Technik praktisch orientiert, körperlich belastbar, technisch versiert, naturliebend, robust, konkret, realistisch	Bildung / Soziales umgänglich, hilfsbereit, verständnisvoll, kooperativ, freundlich, sozial, einfühlsam, entgegenkommend, geduldig	Kunst / Grafik kreativ, offen, fantasievoll, innovativ, unkonventionell, ausdrucksstark, kulturell, interessiert, einfallsreich	Geschäftsführung / Verwaltung gut organisiert, angepasst, gründlich, methodisch, systematisch, detailorientiert	Forschung / Wissenschaft wissbegierig, logisch denkend, analytisch, intellektuell, rational, kritisch, aufgeschlossen, neugierig	Unternehmertum / Führung ehrgeizig, gesprächig, mutig, verkaufsorientiert, unternehmenslustig



* Zur sprachlichen Vereinfachung wird im Folgenden bei der Typologie der Interessensprofile auf geschlechtsneutrale Differenzierung verzichtet.

Obenstehende Tabelle liefert Ihnen Hinweise darüber, wie gut und gerne Sie bestimmte Tätigkeiten ausführen. Der Position in der Grafik können Sie also entnehmen, wie bedeutsam bestimmte Aufgabeninhalte und Anforderungen für Ihre berufliche Entwicklung sind. Nachfolgend finden Sie eine kurze Beschreibung der jeweiligen Quadranten:

[I] Kann & will ich (↑ ↑)

Punkte innerhalb dieses Quadranten sind für Ihre berufliche Entwicklung höchst relevant. Sie beschreiben Tätigkeiten, die Sie einerseits motivieren und für die Sie sich andererseits auch die notwendigen Fähigkeiten/Kompetenzen zuschreiben. Befinden sich alle drei Buchstaben aus Ihrem Interessen-Code in diesem Segment, dann dürften die Jobempfehlungen (letzte Seite im Bericht) besonders relevant für Sie sein.

[II] Kann ich nicht, will ich aber (↓↑)

Werte in diesem Abschnitt weisen auf Tätigkeiten hin, die Sie eigentlich gerne ausführen möchten bzw. für deren Beherrschen Sie andere «bewundern», für die Sie aber (noch) nicht die notwendigen Fertigkeiten mitbringen. In diesem Zusammenhang könnten Sie sich überlegen, ob Sie sich die hier fehlenden Fähigkeiten aneignen oder sich ein Umfeld suchen könnten, in dem diese Interessen realisiert würden.

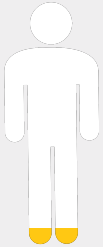
[III] Kann ich, interessiert mich aber nicht (↑↓)

Punktwerte in diesem Quadranten stehen für Tätigkeiten, die Sie eigentlich beherrschen, aber nicht (mehr) so spannend finden. Für diese Themen könnten Sie sich überlegen, ob Sie den Anreiz dafür steigern könnten, indem Sie in diesem Tätigkeitsfeld z.B. eine Führungsrolle oder mehr inhaltliche Verantwortung übernehmen.

[IV] Kann ich nicht & interessiert mich nicht (↓↓)

Punkte, die Sie in diesem Quadranten finden, weisen auf Tätigkeiten hin, für die Sie offenbar weder viel Interesse noch die nötigen Fertigkeiten und Fähigkeiten mitbringen. Die damit verbundenen Berufsfelder und Tätigkeiten (letzte Seite im Bericht) sollten Sie also, eher vermeiden, weil Sie wohl am wenigsten Ihren Motiven und Interessen entsprechen dürften.

Macher



7%

Prozentrang

DIE MACHER

Sie können sich für keine handwerklichen Tätigkeiten oder Aufgaben im Umgang mit Werkzeugen, Maschinen oder Tieren begeistern. Ihre beruflichen Interessen gelten nicht vordringlich dem Handling unterschiedlicher Materialien (Holz, Metall, Glas, etc.), Geräten und Anlagen bzw. Maschinen. Für Sie ist es also nicht besonders wichtig, in Ihrer beruflichen Tätigkeit viele praktische Probleme zu lösen und möglicherweise auch Zeit im Freien zu verbringen. Sie schliessen eine Tätigkeit aus, die vor allem den Einsatz von Kraft, Koordination und Handgeschicklichkeit erfordert. Insgesamt sagen Ihnen damit Aufgaben im handwerklichen, mechanischen, technischen, land- und forstwirtschaftlichen Bereich nicht zu. Möglicherweise sind Sie eher von Aufgaben angezogen, in denen es stärker darum geht, mit Menschen umzugehen und eng(er) mit anderen zusammen zu arbeiten.

Helfer



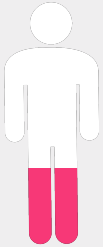
69%

Prozentrang

DIE HELFER

Sie ziehen es vor, anderen Menschen zu helfen bzw. sie zu unterstützen als sich z.B. mit Tieren zu beschäftigen und/oder Maschinen zu bedienen oder mit Werkzeugen zu arbeiten. Für Sie ist es in Ihrer beruflichen Tätigkeit eher wichtig, sich mit anderen auszutauschen, andere zu unterrichten, sie auszubilden oder zu pflegen. Sie sehen sich durchaus in einer beratenden Rolle, oder in einem sozialen, pädagogischen oder umsorgenden Berufsumfeld. Das Lösen von technischen, mathematischen und wissenschaftlichen Problemen dürfte Ihnen weniger zusagen, als die Lösung sozialer und gesellschaftlicher Probleme. Sie empfinden eine gewisse Genugtuung, wenn Sie anderen etwas «geben» oder im Dienste anderer Menschen stehen können. Sie vertreten ethische und soziale Werte, die Ihre Wahl einer beruflichen Rolle/Position beeinflussen dürften.

Erschaffer

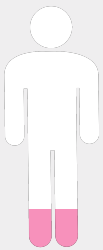


31%
Prozentrang

DIE ERSCHAFFER

Sie finden Aufgaben, bei denen die Arbeit mit Farben, Formen und Muster im Vordergrund steht, nur teilweise anziehend. Sie können in einem unstrukturierten Tätigkeitsfeld arbeiten, ziehen aber auch klare Regeln und Vorgaben zu viel Unklarheiten/Ungewissheiten vor. Sie können Dinge nach gewissen ästhetischen Gesichtspunkten verschönern, aber sind nur beschränkt von kreativ-musischen oder -literarischen Aufgaben begeistert. Sie verspüren nur ansatzweise das Bedürfnis, sich selbst in der Musik, im Tanzen, in der Kunst, der Literatur usw. auszudrücken. Für Sie ist es schliesslich zweitrangig einer beruflichen Tätigkeit nachzugehen, in der Sie besonders unabhängig arbeiten und ihre kreativen Ideen im Rampenlicht der Aufmerksamkeit präsentieren können. Möglicherweise sprechen Sie Aufgaben etwas mehr an, die gut strukturiert sind und wo Sie einem vorgelegten Plan folgen können.

Organisierer

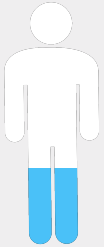


16%
Prozentrang

DIE ORGANISIERER

Sie können sich wiederholenden Routineaufgaben nicht viel Positives abgewinnen und ziehen die Veränderung meist der Wahrung des Bestehenden vor. Es entspricht nicht unbedingt Ihrem Wunsch, viel Zeit mit dem sehr strukturiert-regelhaften Umgang mit Daten zu verbringen. Das systematische Verwalten oder Administrieren von Informationen entspricht Ihnen eher weniger, denn Sie schätzen ein eher wenig strukturiertes und von Vorgaben möglichst wenig reglementiertes Tätigkeitsfeld. Für Sie spielt es damit keine besonders wichtige Rolle, selbst stets gut organisiert zu sein und in geordneten Verhältnissen zu leben/arbeiten. Sie schreiben sich eher weniger rechnerische oder kaufmännisch-verwaltende Interessen zu und brauchen einen gewissen kreativen Freiraum, um Ihr berufliches «Glück» zu finden. Sie fühlen sich in einem Unternehmen/einer Organisation wohler, das/die nur zu einem gewissen Grad strukturiert und von formellen Vorgaben beherrscht wird.

Denker



31%
Prozentrang

DIE DENKER

Sie werden nicht besonders von Tätigkeiten angezogen, bei denen es vor allem darum geht, mit Ideen bzw. Gedanken zu arbeiten und bei denen sehr viel nachgedacht werden muss. Sie finden nur bedingt Gefallen daran, Aufgaben zu übernehmen, bei denen Sie Fakten sammeln/analysieren und Probleme gedanklich lösen müssen. Auch das Bedürfnis, intellektuell anspruchsvolle (z.B. naturwissenschaftliche, mathematische oder medizinische) Aufgaben zu lösen, fällt bei Ihnen eher gering aus. Sie schätzen es also nur bedingt, Zusammenhänge wissenschaftlich präzise zu erfassen oder bestimmte Sachverhalte zu untersuchen, zu beobachten oder zu erforschen. Vielleicht sagen Ihnen dafür eher Tätigkeiten im Verkauf, im Marketing oder bei der Führung von Personen zu.

Unternehmer



69%
Prozentrang

DIE UNTERNEHMER

Sie gehören zu den Menschen, die einen gewissen Spass daran haben, andere zu beeinflussen oder von bestimmten Dingen/Ideen zu überzeugen. Sie schätzen es, Projekte auszulösen, Menschen zu führen oder Entscheidungen zu fällen. Sie können sich vorstellen, eine Funktion innezuhaben, in der es auch darum geht, einen sozialen, politischen und/oder ökonomischen Erfolg zu erzielen. Sie dürften sich in einem beruflichen Umfeld wohl fühlen, in dem Sie eine Führungsrolle übernehmen, unternehmerisch tätig sein oder Verträge aushandeln/Geschäfte abschliessen können. Es macht Ihnen nichts aus, sich selbst, Produkte und Dienstleistungen zu vermarkten/verkaufen. Sie dürften sich weniger angezogen fühlen von analytischen Aufgaben, einer streng wissenschaftlich-rationalen Herangehensweise und der besonders sorgfältige Beobachtung bestimmter Ereignisse/Phänomene.

Passende Jobs

Zur Orientierung finden Sie im Folgenden Beispiele für Berufe, die Ihren Interessen typischerweise besser bzw. schlechter entsprechen.

Eher passende Berufe

- Delegierte/r IKRK
- Finanzberater/
- Angestellte/r Bestattungswesen
- Automobilverkäufer/-in

Eher unpassende Berufe

- Boden-Parkettleger/in
- Carrossierlackierer/in
- Carrosseriespengler/in
- Fachmann/-frau Leder und Textil
- Fahrzeugschlosser/in
- Gipsler/in, Trockenbauer/in
- Holzhandwerker/in
- Industrielackierer/in
- Maler/-in
- Marmorist/in
- Sattler/in
- Steinmetz/in
- Tonregisseur/in (Radio, TV)
- Zoologische/r Präparator/in